

"naivný verí všetkému, čo sa hovorí, rozvážny človek žiada dôkazy"

Budujeme v sebe pokoru, štedrosť, dobroprajnosť, mierumilovnosť, zdržanlivosť, pôst, činorodosť a dočkáme sa odmeny. „Myslíme ako tím. Učíme sa pracovnej úcte, budujeme ju medzi sebou a v dôvere sa v tom podporujeme“.

Profil spoločnosti

- **zakladateľom spoločnosti je Tomáš Šidelský. Narodený 22.10.1983 v Levoči.**
- Spoločnosť vznikla 15.05.2011. Začiatky ako v každej začínajúcej firme boli ťažké a spočiatku neprekonateľné. Chuť, odhodlanie a obetavá práca nás priviedla až "sem"
- Prirodzene robíme chyby, učíme sa každým dňom. Máme pred sebou ešte veľa práce, veľa prekážok, ale nikdy si nesmieme pripustiť, "že to nedokážeme"
- Našu prácu aktuálne zameriavame po celom Slovensku.

Hlavnou náplňou práce spoločnosti je

- Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- Výroba, spracovanie videa, fotografie, dát,
- Obchod,

Zásady

- inovatívnosť,
- kvalita,
- dostupnosť,
- spoľahlivosť,
- rýchlosť,
- ľahké a pružné jednanie,

Hlavný cieľ spoločnosti

- Hlavným cieľom spoločnosti je pomoc pre ľudí, človek pre človeka a tých najmenších.

Ciele spoločnosti

- šírenie božieho slova, prostredníctvom ľudského vnímania, cítenia a prežívania na základe komerčných služieb a dostupných technológií,
- upravovať moderné technologické pracovné prostredie pre zamestnancov, jeho udržanie, rast a spätná kontrola,
- zavedenie a získanie certifikátu ISO: 9001, jeho udržanie, rast a spätná kontrola,

"A všetko, čokoľvek hovoríte alebo konáte, robte v mene Pána Ježiša a skrze neho vzdávajte vďaka Bohu Otcovi" (Kol 3,17)

- postupné rozširovanie obchodných sietí a služieb pre koncového zákazníka, udržanie vzájomných osožných vzťahov s dodávateľmi, zákazníkmi a spätná kontrola,

Rozvoj spoločnosti

- Sústreďenie sa na zákazníka,
- Vedúca úloha,
- Angažovanosť ľudí,
- Procesný prístup,
- Systémový prístup k manažérstvu,
- Trvalé zlepšovanie,
- Prístup k prijímaniu rozhodnutí na základe faktov,
- Vzájomné osožné vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi,

Vývoj spoločnosti

- V príprave

PodĎakovanie

- Veľké poďakovanie patrí mojím milujúcim rodičom, ktorý pri mne stáli v najťažších životných chvíľach, verili mi, vždy ma podporovali a podporujú. Ďakujem Vám. Bože daj mi sily Vám to vrátiť.
- Veľké ďakujem patrí aj mojím "starým" ale aj "novým priateľom. (Mirka, Lucka, Majka, Sveťa, Viki, Silvia, Zuzka, Zdeno).
- Nemôžeme zabudnúť na ľudí s ktorými sme spolupracovali a začínali, ktorý nás formovali predovšetkým vo vnútornej a neskôr vonkajšej stránke. Vy (ľudia) ste utvorili toto štúdio a tvoríte ho naďalej. Ďakujem/e Vám.

Základný etický kódex

je súbor všeobecne uznávaných a všeobecne uplatňovaných morálnych noriem, ideálov a princípov spoločnosti, pre ktorú je určený, ktoré idú nad rámec legislatívne upravených zákonov. Je jedným z najvýznamnejších spôsobov vnášania etiky do každodenného života a usmerňovania správania sa člena tejto spoločnosti. Mal by vystihovať aj špecifiká jednotlivých spoločností a vychádzať z potrieb spoločnosti, pre ktorú bol ustanovený. Preto jednotlivé spoločnosti majú vypracovaný svoj etický kódex. **Etický kódex spoločnosti sa zostavuje rokmi overenou praxou. Viac tu:** <https://www.wocfap.company/eticky-kodex/>

- Vedenie pracuje ako tím (komunikujú medzi sebou, navzájom sa učia, pomáhajú si a zdokonaľujú sa).
- V spoločnosti (z pohľadu ľudskosti) sú si všetci rovní bez ohľadu na vek, pohlavie, vzdelanie a vierovyznanie.
- Vedenie je vždy dobrým príkladom "podriadeným" a zamestnancom.

Spolupráca

[ŠIFERO S.R.O.](#), [FRIMART STUDIO](#), [FS ROZMARIJA](#),